



Wniosek o przyjęcie dziecka do Żłobka w Gminie Krzemieniewo

**Proszę o przyjęcie dziecka do Żłobka w Gminie Krzemieniewo, Oporówko 7a,
64-120 Krzemieniewo**

I. DANE DOTYCZĄCE DZIECKA

1. Imię i nazwisko dziecka

.....

2. Data urodzenia (dzień – miesiąc – rok)

.....

3. PESEL

.....

4. Adres zamieszkania:

Gmina:

Miejscowość:

Ulica/nr domu/nr lokalu:

Kod pocztowy:.....

Poczta:

5. Informacja o rodzeństwie dziecka (liczba , wiek):.....

.....

6. Informacja czy dziecko legitymuje się orzeczeniem o niepełnosprawności

TAK / NIE¹

Jeśli TAK , to jakim

7. Przewidywany dzienny czas pobytu (do 10 godzin) dziecka od do

¹ należy podkreślić właściwą odpowiedź

8. Dane dotyczące rodziców / opiekunów prawnych:

	Matka	Ojciec
Imię		
Nazwisko		
Adres zamieszkania		
Telefon komórkowy		
Telefon domowy		
Telefon do pracy		
e-mail		
Godziny pracy		
Miejsce pracy		

II. Dodatkowe informacje:

(właściwe zaznaczyć X)	TAK	NIE
1. Czy rodzice/opiekunowie prawni dziecka mają na utrzymaniu troje lub więcej dzieci w wieku do 18 roku życia lub do 26 roku życia, gdy dziecko uczy się lub studiuje?		
2. Czy dziecko posiada orzeczenie o niepełnosprawności ?		
3. Czy dziecko jest objęte pieczęcią zastępczą?		
4. Czy rodzice/opiekunowie prawni dziecka posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności?		
5. Czy rodzic/opiekun prawny dziecka samotnie wychowuje dziecko?		

III. OŚWIADCZENIE

1. Zawarte w karcie zgłoszenia dane będą przetwarzane wyłącznie w związku z rekrutacją oraz w zakresie i w celu zapewnienia dziecku prawidłowej opieki (art. 3a ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 326 ze zm.)
2. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych oraz danych osobowych mojego dziecka w w/w wymienionym zakresie na potrzeby pierwszej rekrutacji do Żłobka w Gminie Krzemieniewo
3. Zgodnie z art.13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE Nr 119) zostałem zapoznany z klauzulą informacyjną.
4. Prawdziwość powyższych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....

(miejscowość, data, podpis matki/ opiekunki prawnej, ojca/ opiekuna prawnego dziecka)

Uwaga!

I. Na potrzeby rekrutacji przyjmuje się definicje:

1. zamieszkanie : w Polskim prawie cywilnym miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (art. 25 KC), oznaczenie konkretnego lokalu mieszkalnego, z określeniem nie tylko miejscowości, ale również nazwy ulicy, (jeśli w miejscowości są ulice), numeru domu i mieszkania;

2. wielodzietność rodziny dziecka – oznacza to rodzinę wychowującą troje i więcej dzieci;

3. samotne wychowanie dziecka – oznacza to wychowanie dziecka przez pannę, kawalera, wdowę, wdowca, osobę pozostającą w separacji orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądu, osobę rozwiedzioną, chyba, że osoba taka wychowuje wspólnie co najmniej jedno dziecko z jego rodzicem.

4. Osoba bezrobotna to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowany bezrobotny jest zaliczany do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną

a) Długotrwale bezrobotni to osoby bezrobotne definiowane jak wyżej. Definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- Młodzież (6 miesięcy).

- Dorośli (25 lat lub więcej)

- Osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

5. Osoba bierna zawodowo – osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

6. Pracujący:

1. to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek

2. prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

a) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.

b) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy sieci rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).

c) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

7. Osoby z niepełnosprawnościami – za osoby z niepełnosprawnościami uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 1878, z późn. zm.), tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia. Definicja opracowana na podstawie: Eurostat, baza danych Polityki Rynku Pracy (LMP), ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, ustawa o ochronie zdrowia psychicznego.

Klauzula informacyjna RODO - podstawa prawna:

Art.13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE Nr 119)

Zgodnie z art. 13 ust.1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku informuję, że:

- a) Administratorem Pana/i danych osobowych jest Wójt Gminy Krzemieniewo.
- b) Inspektorem ochrony danych w Urzędzie Gminy Krzemieniewo jest Pani Katarzyna Rozwalka – Jakubowska
- c) Pana/i dane osobowe przetwarzane są w celu: przeprowadzenia pierwszej rekrutacji dzieci do Żłobka w Gminie Krzemieniewo
- d) Dane osobowe mogą być przekazywane innym organom i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
- e) Pana/i dane osobowe będą przetwarzane przez okres wynikający z prowadzenia procesu rekrutacji.
- f) Po zakończeniu procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe zostaną przekazane do Żłobka w Gminie Krzemieniewo.
- g) Posiada Pan/i prawo do: dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania , sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody na przetwarzanie.
- h) Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych Pana/ią dotyczących naruszałoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.
- i) Podanie danych osobowych jest obowiązkiem ustawowym, oraz warunkiem uczestniczenia w procesie pierwszej rekrutacji do Żłobka w Gminie Krzemieniewo.